

Tp Hồ Chí Minh, ngày 26 tháng 4 năm 2025

**BẢNG SO SÁNH DỰ THẢO NHỮNG ĐIỂM MỚI
TRONG THỎA ƯỚC LĐTĐ 2025 SO VỚI THỎA ƯỚC LĐTĐ 2024**

Mục	Thỏa ước 2024	Thỏa ước 2025 (dự thảo)	Ghi chú
	Sở Lao động-Thương binh xã hội TPHCM	Sở Nội vụ TPHCM	Theo Nghị quyết 18-NQ/TW về tinh gọn bộ máy nhà nước.
	Các thỏa thuận chi bằng tiền mặt: định mức nhiên liệu (khoản 4, Điều 10), tiền tiết kiệm (Điều 18), chi tham quan gần (Điều 18).	Bỏ các thỏa thuận chi bằng tiền mặt, thay bằng thỏa thuận chi bằng tiền (nhằm linh động trong cách chi) ở các nội dung: chi định mức nhiên liệu (khoản 4, Điều 10), tiền tiết kiệm (Điều 18), chi tham quan gần (Điều 18).	
Điều 18	Trợ cấp tiền ăn giữa ca cho mỗi CNV-LĐ với mức chi không thấp hơn 60.000 đồng/ngày công/người.	Trợ cấp tiền ăn giữa ca cho mỗi CNV-LĐ với mức chi không thấp hơn 100.000 đồng/ngày công/người.	60.000 đồng → không thấp hơn 100.000 đồng
Điều 18	Tùy theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty , người sử dụng lao động xem xét chi tham quan du lịch gần cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên (phát tiền mặt) với mức chi không quá 3.000.000 đồng/người/năm và không quá 1.500.000 đồng/người các trường hợp còn lại.	Người sử dụng lao động xem xét chi tiền tham quan du lịch gần cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên với mức chi không thấp hơn 3.000.000 đồng/người/năm và không thấp hơn 1.500.000 đồng/người/năm đối với các trường hợp còn lại.	▪ Bỏ dòng chữ “Tùy theo tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty” vì trùng lặp với câu trên. ▪ Đổi chặn trên thành chặn dưới để đảm bảo tính ưu việt ▪ Bỏ chú thích (phát tiền mặt) để Công ty linh động trong việc chi tiền,
Điều 18	Khi CNV-LĐ nghỉ hưu hoặc nghỉ việc do hết tuổi lao động được tặng tiền tiết kiệm (tiền mặt) là 10.000.000 đ/trường hợp.	Khi CNV-LĐ nghỉ hưu hoặc nghỉ việc do hết tuổi lao động được tặng tiền tiết kiệm là 15.000.000 đ/trường hợp .	Tăng từ 10.000.000 đ/trường hợp lên 15.000.000 đ/trường hợp. Bỏ ràng buộc chi bằng tiền mặt.

Điều 18	+ Chi tham quan du lịch xa một lần cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên theo tiêu chuẩn tham quan du lịch là 7.000.000 đồng/người/năm.	+Chi tham quan du lịch xa một lần cho CNV-LĐ có thời gian làm việc tại Công ty từ đủ 01 năm trở lên theo tiêu chuẩn tham quan du lịch không thấp hơn 7.000.000 đồng/người/năm.	Đổi thành chặn dưới để đảm bảo tính linh hoạt.
Điều 18	Không quy định	Đối với CNV-LĐ đăng ký tour có giá trị cao hơn tiêu chuẩn mà CNV-LĐ được hưởng thì phải đóng tiền bổ sung phần chênh lệch, đăng ký tour có giá trị thấp hơn tiêu chuẩn được hưởng thì công ty sẽ thanh toán bằng tiền đủ 100% giá trị chênh lệch còn lại cho người lao động.	thanh toán bằng tiền đủ 100% giá trị chênh lệch còn lại so với giá tour.
Điều 18	Không quy định trong thỏa ước (chỉ quy định trong Thông báo du lịch)	CNV-LĐ được thanh toán bằng tiền đủ suất tham quan du lịch được áp dụng cho các trường hợp sau: 1. Phụ nữ đang mang thai; 2. Cha, mẹ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng (tính đến thời điểm ra thông báo tổ chức du lịch của năm đó); 3. Bị bệnh phải điều trị thời gian kéo dài, có giấy yêu cầu tái khám hoặc chỉ định hạn chế đi lại của bác sĩ trong thời gian công ty tổ chức du lịch. 4. Các trường hợp khác nếu có biên bản chấp thuận của người sử dụng lao động.	Các trường hợp được thanh toán 100% tiền du lịch
Điều 18	Không quy định trong thỏa ước	+ Hàng năm, người sử dụng lao động xem xét sử dụng chi phí từ hoạt động sản xuất-kinh doanh để chi một số nội dung, như: o Chi khen thưởng trong công tác thu hộ phí dịch vụ thoát nước và xử lý nước thải.	Bổ sung thỏa thuận các khoản chi, theo kiến nghị từ Hội nghị cấp Tổ của Phòng KTTT.

		○ Chi phí niêm phong đồng hồ nước. ○ Chi khen thưởng trong công tác truy thu nước gian lận phục vụ công tác giảm nước thất thoát thất thu. ○ Chi phí từ doanh thu phân chia cước tổng đài 1900. ○ Chi phí khen thưởng nhân viên đạt tỉ lệ thực thu trên 99%.	
--	--	---	--